

Beleidsplan 2019-2023 van de Protestantse Gemeente De Glind en Achterveld



Kerkraam PG De Glind en Achterveld (ontwerp: Annie Zijlstra, Hardenberg)

Leven scheppen

**Het raam verbeeldt een van onze meest wezenlijke levensvoorwaarden, n.l. dat we welkom zijn.
Welkom zijn brengt iets in ons teweeg. Maar ook het verwelkomen. We mogen er zijn; er is ruimte gemaakt.
Het eenvoudige moeder-en-kind-spelletje "Wie komt er in mijn huisje?" maakt het gevoel goed duidelijk.
Het is een oefening in leren lopen. In het ontdekken van een ongekende mogelijkheid.
Het brede uitnodigende gebaar van de moeder laat het kind op eigen benen staan.
Ons hele leven lang hebben we de elementen van dit spel nodig om uit te groeien tot gelukkige mensen.
Elke keer weer wanneer het gebeurt is het ontroerend, verrassend, echt leven.
Juist als het niet vanzelfsprekend is, is het een feest.....**



PG De Glind en Achterveld
Daar kun je op verhaal komen

Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Hoe willen wij kerk zijn	4
3. PG De Glind en Achterveld: Toen en nu	7
4. Uitdagingen door de veranderde situatie	10
5. Stap voor stap	13
6. Doelstellingen 2019-2023	15
6.1. Een inspirerende en vierende kerk	15
6.2. Kerk voor De Glind en Achterveld	18
6.3. Een kerk in de samenleving	19
6.4. Een luisterende kerk	21
6.5. Een kerk voor en met jeugd	23
6.6. Een wervende kerk	24
6.7. Een financieel gezonde kerk	25
6.8. Een kerk die zoekt naar bestuurlijke vernieuwing	25



1. Inleiding

Gemeente met een verhaal – Een plek om op verhaal te komen!

De Protestantse Gemeente (PG) van De Glind en Achterveld is een gemeente met een bijzonder verhaal:

- Het verhaal van haar ontstaan, in 1916, maar eigenlijk al rond 1911 - dat zo samenhangt met de oprichting van het jeugddorp in De Glind
- Het verhaal van alle veranderingen begin jaren '90 - die op hun beurt samenhangen met de veranderingen rond de organisatie van de jeugdzorg in De Glind.

Maar ook en vooral:

- Het verhaal van de geschiedenis van de mensen met God en God met de mensen – dat een speciale lading krijgt door de plek waarop het wordt doorverteld en de mensen die zich daar thuis voelen.

Door de jaren heen is de gemeente een plaats geweest waar mensen op verhaal mochten komen. Dat betekent: weer bijkomen; na uitputting nieuwe krachten winnen; de schade weer inhalen. Dat gold voor de kinderen en jongeren die werden opgenomen, maar ook voor de volwassenen die in onze 'herberg' onderdak vonden. Ondanks dat er het nodige veranderd is in de samenstelling van de gemeente en in de vormen waarin de verhalen van God en de mensen worden vertaald, is dit de kern gebleven van hoe wij gemeente willen zijn.

Onze missie is dat wij een gemeente willen zijn waar mensen op verhaal kunnen komen:

- waar ze niet beschadigd worden, maar juist in hun waarde worden gelaten;
- waar het verhaal van de geschiedenis van de mensen met God en van God met de mensen en met de mens Jezus, zoals we dat kennen uit de bijbel en alles wat daardoor geïnspireerd is, en zoals dat zichtbaar is geworden in het leven van Jezus, wordt doorverteld en voorgeleefd;
- waar al deze verhalen bij elkaar komen en mensen kracht geven om op een respectvolle manier met zichzelf, elkaar en deze wereld om te gaan.

Om dat goed te kunnen doen, willen we 'met beleid' bezig zijn.

We houden in het oog wat onze wortels zijn, houden oog voor de veranderingen dichtbij en ver weg, en proberen ons telkens opnieuw daardoor te laten uitdagen.

We brengen in kaart wat er nu in en door onze gemeente gebeurt, wie daarvoor verantwoordelijk zijn en wie daar aan bijdragen.

We zoeken naar mogelijkheden om nieuwe uitdagingen op te pakken, binnen de ruimte/grenzen die we hebben.

In de volgende hoofdstukken staat het verhaal van onze gemeente. Het laat zien hoe de veranderingen van de afgelopen 20-25 jaar onze gemeente hebben beïnvloed, wat nu onze uitstraling is en waarin die vorm krijgt, en waar volgens ons nieuwe uitdagingen liggen.

Het laatste hoofdstuk geeft weer wat onder verantwoordelijkheid van welke commissie nu gebeurt. Het is de bedoeling dat dit schema jaarlijks wordt gecontroleerd en gecorrigeerd. Het kan ons helpen om te toetsen of we met wat we doen handen en voeten geven aan onze missie, met oog voor de talenten en beperkingen van de mensen die het moeten uitvoeren.



2. Hoe willen wij kerk zijn

Gemeente zijn doe je niet zomaar. Je hebt doelen en plannen nodig, oriëntatie- en ijkpunten.

Oftewel een visie en een missie. Een visie geeft een kort en helder antwoord op de vraag: hoe zien wij onszelf in de wereld van morgen? Het is het idee dat een gemeente heeft over haar ontwikkelingen ten aanzien van Gods Woord en ten aanzien van de gemeente.

Elke organisatie – of het nu een bedrijf, een vereniging, een politieke partij of een kerkelijke gemeente is – heeft een bepaalde identiteit. Dit noemen we ook wel een missie. De missie zegt wat wij als gemeente zijn of ‘waar wij voor staan’. In de missie wordt aangegeven wat wij als gemeente willen betekenen voor onze gemeenteleden maar ook voor de wereld om ons heen. De missie maakt ook duidelijk waar wij ons in onderscheiden ten opzichte van andere kerken.

Met onze *missie* en *visie* staan we voor een bepaald *kerkmodel*. Vanuit die drie noties kunnen we beleid samenstellen en doelstellingen voor heel de gemeente en ook voor bepaalde gemeentelijke taken en activiteiten formuleren. In een zin is het verschil: missie is waar wij als kerk voor staan, visie is waar we voor willen gaan. Het is van wezenlijk belang dat de visie en missie helder en duidelijk zijn voor de leden van de gemeente en door hen ondersteund en gedragen worden. Daarom zijn we als gemeente blijvend met elkaar in gesprek over wat ons beweegt.

Missie:

“Gemeente met een verhaal - Een plek om op verhaal te komen”

PG De Glind en Achterveld is een gemeente geworteld in ‘Jeugd’dorp De Glind waar, in de voetsporen van ds. R.J.W. Rudolph, zowel jongeren als volwassenen op verhaal kunnen komen. Door te vertellen over de eigen, en te luisteren naar levensverhalen van anderen. In het bijzonder de verhalen over en geïnspireerd op de geschiedenis van God met de mensen en de mens Jezus. Teneinde begeistert door deze verhalen kracht te krijgen om op een respectvolle manier met zichzelf, elkaar en deze wereld om te kunnen gaan.

Een missie dus die zich naar twee kanten vertaalt:

- de kerkgemeenschap zelf, als een plek waar we zoeken naar inspiratie en bouwen aan onze identiteit, ons geloof, ons verhaal. Zodat we weten waar we individueel en als gemeenschap voor staan en voor gaan. Vandaaruit weten we ons geroepen om er te zijn voor
- de samenleving om ons heen.

Daarmee komen we bij onze visie:

Visie:

“Elkaar inspireren, de verhalen van God en Jezus doorvertellen en actualiseren, een gastvrije plek zijn voor iedereen ongeacht leeftijd, achtergrond en geaardheid, en vandaaruit van betekenis zijn voor onze directe omgeving door het uitdragen van onze kernwaarden”

Kerkmodel:

PG De Glind en Achterveld is een gemeente die daarmee past in het kerkmodel, dat

- begint met een gemeenschap die gericht is op de (niet christelijke) samenleving

** “De kerk is nodig, daar krijg je meer inspiratie; wordt je bewustzijn verhoogd. Via gespreksgroepen en kerkgang krijgen we inspiratie en nieuwe ideeën.”*

** “De kerk is onderdeel van de leefomgeving, heeft daar een rol in. Ook als rentmeester van de aarde heb je verantwoordelijkheid.”*



PG De Glind en Achterveld
Daar kun je op verhaal komen

- en als belangrijkste kernwaarde 'gastvrijheid' heeft.
- We zijn missionair, dat wil zeggen gericht naar buiten
- op een manier die open en uitnodigend is,
 - die vanuit de eigen geloofstraditie wil bijdragen aan de samenleving,
 - en met respect en gelijkwaardigheid communiceert over levenservaringen en religieuze achtergronden.
- Dit kerkmodel wordt ook wel dat van de 'priesterkerk' genoemd.

** "De kwetsbare, eenzame mens raakt ons. Dat 'iedereen geliefd is bij Jezus' inspireert ons
We beginnen in onze eigen omgeving.
Grote problemen proberen we gezamenlijk aan te pakken."*

Kernwaarden van onze gemeente zijn, naast *gastvrijheid*:

- Samen:** Samen met de predikant, vrijwilligers en leden dragen we zorg voor elkaar en onze gasten. Het is een gezamenlijke inspanning om ruimte te bieden voor elkaars verhaal en opvattingen. Een blijvende zoektocht ook, waarbij we elkaar bevragen en tot nadenken aanzetten over wat wezenlijk is.
- Respect:** De eigenheid en talenten van iedere mens waarderen (onafhankelijk van uiterlijk, kleding, achtergrond, opvattingen, geloof e.d.) en zo bijdragen aan hun ontplooiing en een gastvrije omgeving op basis van gelijkwaardigheid.
- Inspiratie:** Onze leden en gasten een omgeving bieden en aanreikingen doen om op kracht te komen en geïnspireerd te worden door de ontmoeting met God, in Jezus en elk-ander, op zoek naar ruimte om zichzelf te zijn.
- Veiligheid:** Een veilige, warme en uitdagende plek bieden om nieuwe krachten op te doen. Waar een mens niet beschadigd wordt, maar juist in zijn waarde gelaten wordt.
- Betrokkenheid:** De binding met onze leden en gasten, jeugd en begeleiders/verzorgers van instellingen in De Glind en Achterveld stimuleren met het doel ze deelgenoot te maken van onze cultuur en de voorkeur voor de Dorpskerk te voeden.
- Integriteit:** Te allen tijde onze roots en bijbehorende idealen voor ogen houden. Daarbij consequent omgaand met onze eigen waarden en de verbanden daartussen.

** 'De kerk in De Glind: Voor iedereen.'*

Doelstellingen 2019-2023

Voor de komende jaren hebben we, om onze visie te kunnen realiseren, de volgende doelstellingen geformuleerd:

1. We willen zijn: Een inspirerende en vierende kerk.
 - waarin we in vieringen, gesprekken, ontmoetingen en andere activiteiten geïnspireerd worden en elkaar inspireren;
 - waarin we ons bewust worden/zijn van onze identiteit;



PG De Glind en Achterveld
Daar kun je op verhaal komen

- waarin we ruimte zoeken en geven voor verschillende vormen van vieren en elementen die aansluiten bij de beleving van jong en oud(er);
2. We willen zijn: Kerk voor De Glind en Achterveld
 - die door bij te dragen aan verbinding in het dorp, het op de agenda zetten van het onderwerp *zingeving* en het aanbieden van breed toegankelijke activiteiten;
 - van meerwaarde is voor de jeugd en hun begeleiders/verzorgers;
 - voor de bewoners en organisaties in De Glind;
 - voor Achterveld, en de voorzieningen en katholieke geloofsgemeenschap daar;
 - en daarbij de samenwerking met anderen zoekt.
 3. We willen zijn: Een kerk in de samenleving
 - die zich bezig houdt met en aandacht vraagt voor onze verantwoordelijkheid als rentmeester van de aarde, ook op het gebied van duurzaamheid;
 - die zich laat uitdagen door veranderingen in de samenleving, de economie en door de nieuwe media
 4. We willen zijn: Een luisterende kerk.
 - die zoekt naar uitbreiding en versterking van de (pastorale) contacten, persoonlijk en met instellingen in De Glind en Achterveld;
 - en naast de contacten via social media ruimte blijft geven voor ‘echte ontmoeting’, en plekken van rust in een hectische tijd.
 5. We willen zijn: Een kerk voor en met jeugd.
 - De jeugd betrekken bij de kerk(elijke) activiteiten;
 - en aanhaken bij activiteiten waar zij bij betrokken zijn.
 6. We willen zijn: Een wervende kerk.
 - verbeteren van onze communicatie en PR, ook via social media;
 - en zo mensen nieuwsgierig maken naar wie wij zijn en wat we te bieden hebben.
 7. We willen zijn: Een financieel gezonde kerk.
 - en zoeken daarvoor naar verschillende bronnen voor financiering.
 8. We willen zijn: Een kerk die zo nodig zoekt naar bestuurlijke vernieuwing.

** “We hopen dat de kerkelijke gemeente zich open en respectvol blijft ‘bewegen’, en zo nodig nieuwe wegen zoekt.”*

“De energie en kracht krijgen we van God.”

* NB: De teksten in de kaders zijn uitspraken van deelnemers aan de gemeentezondag 2017, rond het thema ‘Kerk in beweging’.



Gemeente met een verhaal

3. PG De Glind en Achterveld: Toen en nu

De Glind: Een gereformeerd jeugdorp bij Barneveld

De eigenlijke geschiedenis van de kerkelijke gemeente rond de Dorpskerk in De Glind begint al in 1911, toen er in De Glind mensen kwamen wonen. Dat gebeurde op initiatief van ds. R.J.W. Rudolph, een sociaal zeer bewogen predikant uit Leiden. Hij was van mening dat de zorg voor wat hij noemt "sociale schipbreukelingen" beter kon. Niet alleen volwassenen, maar vooral kinderen hadden zijn bijzondere zorg. Daarom ook is de geschiedenis van onze gemeente nauw verbonden geweest met het ontstaan van het dorp De Glind.

Met behulp van ingezamelde gelden van Gereformeerde notabelen werd grond aangekocht, die vervolgens in pacht werd gegeven aan boeren. De boeren, die zo op een redelijk goedkope manier een eigen bedrijf konden starten waren wel verplicht om kinderen in hun gezin op te nemen en hen 'naar vermogen' mee te laten werken op het land. Ook werden er paviljoens gebouwd waarin kinderen werden gehuisvest. Van de inmiddels opgerichte stichting "De Glindhorst" zou ds. Rudolph de eerste predikant/directeur worden. Helaas overleed hij op 10 mei 1914, zodat hij nooit het resultaat van zijn inspanningen heeft kunnen zien.

Vanaf 30 augustus 1914 werden er al regelmatig godsdienstige bijeenkomsten gehouden in huis bij de medewerkers van de "Stichting ". Aangezien ds. Rudolph een predikant was geweest van de Gereformeerde Kerken in Nederland, werden deze huisdiensten ook gehouden onder toezicht van deze kerken.

Op 26 december 1916 werd de kerk van De Glind/Achterveld geïnstitueerd, zoals dat heet, en op die dag begint ook de officiële geschiedenis van de kerk.

In de twintiger jaren raakte de Stichting in moeilijkheden; een faillissement dreigde en dan zouden zowel de stichting als ook de kerk ophouden te bestaan. Gelukkig verklaarden de diakenen tijdens de landelijke diaconale jaarvergadering in 1927 dat zij het werk van de stichting als binnenlands diaconaal werk van de Gereformeerde Kerken in Nederland wilden voort zetten. Zo werd op 22 december 1927 de Vereniging tot verzorging van kinderen "De Rudolphstichting" opgericht. Dit verklaart de betrokkenheid die er ook nu nog is van de diaconieën in het land met het Jeugdorp. De kerk werd vanaf dit moment losgemaakt van de stichting en ging nu heten: "Gereformeerde Kerk van De Glind/Achterveld". In 1940 werd begonnen met de bouw van de Dorpskerk.

Tot zover de ontstaansgeschiedenis

Dat De Glind een gereformeerd jeugdorp was, had duidelijke gevolgen:

a. voor de samenstelling van de kerkelijke gemeente:

- Het lidmaatschap (inclusief zondagse kerkgang) was verplicht voor alle medewerkers van de Rudolphstichting, die alle in De Glind wonen en jarenlang verbonden waren aan de stichting. De kerkelijke achtergrond was wel heel divers.
- Opgenomen kinderen vielen onder de pastorale zorg van de gemeente, gingen mee naar de kerk en deden mee aan activiteiten die de kerk aanbood.



PG De Glind en Achterveld
Daar kun je op verhaal komen

b. voor de structuur en organisatie van de kerkelijke gemeente:

- Medewerkers van de Rudolphstichting=bewoners van het jeugddorp vormden de meerderheid van de gemeente
- Mensen van 'buiten' vormden een minderheid
- De predikant was in dienst van de kerk en van de Rudolphstichting (= jeugdzorg).

c. voor de uitstraling van de gemeente

- De kerk wilde onderdak en daarmee veiligheid bieden: Jij mag er zijn, jij wordt, zo klein als je bent door Jezus gekend.
- De kerk wilde openstaan voor iedereen die zich thuis voelde – oecumenisch (ook mensen met een andere kerkelijke achtergrond konden lid van gemeente en zelfs van de kerkenraad worden).

d. voor de (jeugd)activiteiten van de kerk:

- De vieringen waren laagdrempelig, er was veel ruimte voor jongeren en kinderen. Er was geen aparte kindernevendienst en jongerendienst.
- Er waren veel catechesegroepen, er was een kinderkoor en pastorale begeleiding van kinderen

De Glind als woonkern van Barneveld

In de jaren '90 veranderde de organisatie van de jeugdzorg en daarmee van het dorp De Glind. De Rudolphstichting droeg de invulling van de jeugdzorg over aan andere organisaties en ging zich meer richten op het faciliteren van 'zorgaanbieders' met gebouwen, grond, kennis e.a. voorzieningen. Voorzieningen die tot die tijd verbonden waren met en onder de verantwoordelijkheid vielen van de Rudolphstichting (Kinderboerderij, zwembad, voetbal e.a.) werden losgekoppeld en gingen zelfstandig verder. Dat gold in zekere zin ook voor de band met de kerkelijke gemeente. In 1993 kwam er een scheiding tussen de functie van 'gemeentepredikant' en die van 'geestelijk verzorger voor de jeugd'. De laatste was in dienst van de jeugdzorg. Deze functie is inmiddels wegbezuinigd.

Al deze veranderingen hadden grote gevolgen. Om te beginnen voor de samenstelling van en de samenhang in het dorp De Glind:

- van jeugddorp werd het een woonkern van Barneveld waarin veel instellingen op het terrein van de jeugdzorg zijn gevestigd;
- medewerkers zijn niet langer automatisch bewoners, en bewoners niet meer automatisch medewerkers;
- gezinshuisouders/begeleiders zijn voor kortere of langere tijd in dienst van de zorgaanbieder, en daarmee bewoner van het dorp. Door de wisselingen is er veel verloop;
- medewerkers en bewoners zijn niet meer verplicht, dus automatisch, lid van de kerkelijke gemeente van de Dorpskerk.

Maar ook binnen de kerkelijke gemeente zijn de gevolgen merkbaar:

a. voor de samenstelling van de kerkelijke gemeente

- Lid zijn diegenen die zich laten inschrijven als (gast)lid, vanuit de hele regio. De gemeente telt relatief veel voorkeurliden, zonder relatie met de jeugdzorg.
- Gezinshuisouders worden niet meer geselecteerd op grond van kerkelijke betrokkenheid. Er is verloop onder de gezinshuisouders die wel lid worden.



- Kerkelijke gegevens van geplaatste kinderen zijn niet meer bekend bij de kerk. Alleen geplaatste kinderen en jongeren van kerkelijk betrokken gezinshuisouders komen (geregeld) mee naar de vieringen.
- Er zijn veel 'regelmatige' kerkgangers.

b. voor de structuur en organisatie van de kerkelijke gemeente

- De kern van de gemeente wordt gevormd door degenen die er langere tijd deel van uitmaken, dus voor een groot deel mensen van 'buiten De Glind'; met name uit Achterveld.
- Gezins/logeerhuisouders maken maar een aantal jaren deel uit van de gemeente, en dat geldt dus ook voor de bij hen opgenomen kinderen; Zij vormen een minderheid van de gemeente.
- De predikant(e) is alleen in dienst van de kerk, en niet van (een van) de instellingen. Een directe lijn naar de instellingen (= jeugdzorg) ontbreekt.

c. voor de uitstraling van de gemeente

- Een kleinschalige, gastvrije gemeente (meer een herberg dan een dorps huis);
- waar mensen zich welkom weten en niet veroordeeld worden om uiterlijk, kleding, achtergrond e.d.;
- Een oecumenische plaats van samenkomst,
- Waar mensen ruimte ervaren voor eigen opvattingen, en waar je iets aangereikt (niet opgelegd!) krijgt om over na te denken en te praten;
- Voor mensen op zoek naar de ontmoeting met God en elk-ander, op zoek naar ruimte om zichzelf te zijn;
- Waar mensen geïnspireerd worden om het verhaal van de geschiedenis van God met de mensen te betrekken op hun eigen levensverhaal;
- Een veilige, warme en uitdagende plek op ieders levensweg.

d. voor de (jeugd)activiteiten van de gemeente

- De vieringen zijn laagdrempelig. Er is veel ruimte voor kinderen en jongeren en voor verbeelding, en voor liederen uit de breedte van de kerk;
- Er is wekelijks kindernevendienst en maandelijks een jongerendienst.
- Er is aandacht voor gasten en nieuwkomers.
- Veel activiteiten zijn kortlopend en laagdrempelig: Actie Schoenmaatjes, Actie Vakantietasjes, dankdag, Palmzondag, dienst met aandacht voor de overgang naar brugklas
- We zoeken vormen van kerkenwerk waarin ontmoeting, veiligheid en uitdaging voorop staan, zoals Illegalio (jongeren), de gemeentezondag, groothuisbezoek, thema-avonden over geloofsopvoeding, gesprekskringen.
- Er zijn goede contacten met de Sint Lucasparochie, locatie St. Jozef in Achterveld: drie gezamenlijke vieringen per jaar, een werkgroep oecumene.
- Jeugdorp De Glind mag dan een diaconaal project zijn, de diaconie van de PG De Glind/Achterveld vraagt uitdrukkelijk aandacht voor de nood van mensen elders, en probeert jong en oud te hierbij betrekken (bijvoorbeeld tot recent via Actie Schoenmaatjes, via Actie Vakantietasjes en iedere jaar een nieuw project project).



Een plek om op verhaal te komen

4. Uitdagingen door de veranderde situatie

In De Glind

Langzamerhand leren alle organisaties, verenigingen en instellingen in De Glind om zich opnieuw, op een andere manier, tot elkaar te verhouden. Dat is een proces dat nog steeds in beweging is. Voor ons als kerkelijke gemeente betekent dat, dat we goed willen kijken naar de plek die we in die nieuwe situatie hebben. We waren een kerk die min of meer samenviel met het jeugdorp, we werden een kerk in een dorp met veel jeugdzorginstellingen. Welke uitdagingen liggen er voor ons op deze specifieke plek? Hoe kunnen we weer, maar wel op een heel andere manier, kerk worden met en voor het 'jeugd'dorp en de omgeving?

In de samenleving

In 2015 is door de Protestantse Kerk Nederland (PKN) de nota 'Kerk 2025: Waar een woord is, is een weg'. De nota nodigt uit om met nieuwe ogen te kijken naar hoe je plaatselijk gemeente bent (je missie, je visie, wat je organiseert), waar je gemeente bent (breng je context in kaart), en in wat voor 'tijd en cultuur' je gemeente bent.

Die tijd/cultuur wordt beschreven aan de hand van 5 hoofdkenmerken:

We leven in een seculiere/pluriforme samenleving, met een sterk accent op individuele keuzes; een netwerksamenleving, waarin we ook te maken hebben de digitale revolutie en globalisering. In onze gemeente zijn we in de kerkenraad, bij gespreksavonden en gemeentebijeenkomsten rond deze vragen in gesprek gegaan.

Een kerkelijke organisatie zijn anno nu

Wij zijn een gemeente waar ook niet-leden, of je nu wel of niet een kerkelijk achtergrond hebt, welkom zijn. Iedereen kan en mag een beroep doen op de predikant, en deelnemen aan activiteiten die we organiseren.

De landelijke PKN gaat uit van een ander model, dat meer lijkt op een vereniging: Je bent er voor je leden, zij betalen contributie en daarmee bekostig je de faciliteiten en activiteiten.

Dit model klopt niet met hoe wij gemeente zijn, en biedt geen goede financiële basis voor onze gemeente.

Daarom hebben we in samenwerking met Hogeschool Windesheim (Zwolle/Amsterdam) een dubbel onderzoek laten uitvoeren:

1. naar een theologische onderbouwing en een ecclesiologisch model van hoe we als Protestantse Gemeente van De Glind en Achterveld gemeente (willen) zijn.
2. naar andere mogelijkheden om voldoende financiële draagkracht te ontwikkelen en onze naamsbekendheid te vergroten.

Het eerste onderzoek is uitgevoerd door Annechien Witteveen, student godsdienst pastoraal werk. In haar verslag 'Missionair kerk-zijn in De Glind en Achterveld' reikt zij ons het model aan van de Priesterkerk.*

Het tweede onderzoek is uitgevoerd door studenten bedrijfseconomie. Met het Canvas Business Model hebben zij in kaart gebracht waar mogelijkheden liggen op het vlak van financiering en de vergroting van onze naamsbekendheid door onder meer beter gebruik van digitale mogelijkheden. De aanbevelingen zijn beschreven in hun onderzoeksrapport. *



De gesprekken in de gemeente naar aanleiding van alle vragen en aanbevelingen hebben geleid tot een herformulering van onze doelstellingen.

Voorop staat dat we een inspirerende en vierende kerk willen zijn. In vieringen, gesprekken en activiteiten delen we wat ons inspireert en wat geloof voor ieder van ons betekent.

En daarvanuit komen we vanzelf bij de vraag: Wat betekent dat voor hoe je gemeente bent in deze tijd en in deze samenleving, en hoe ben je van betekenis voor de gemeenschap om je heen?

Dit zijn ook de kernpunten die horen bij een 'priesterkerk'.

De basis is er!

De afgelopen jaren hebben we gewerkt aan het uitbouwen van contacten met organisaties in De Glind, Achterveld en Barneveld. Er kwamen gezinshuiscontactpersonen vanuit de kerk. We proberen iedereen die hier komt wonen persoonlijk welkom te heten. We zijn vertegenwoordigd in de werkgroep 'duurzaamheid' en het wijkplatform in De Glind, en in Achterveld bij OMWA (Overleg Maatschappelijk Welzijn Achterveld). Er zijn contacten met de Rudolphstichting, Stichting Jeugdorp De Glind en Intermetzo/Pluryn over onder meer onze inbreng als het gaat om levens- en zingevingsvragen voor wie met de Jeugdzorg te maken hebben.

In oktober 2018 startten we het met project KOM BINNEN: Iedere woensdagmiddag is de kerk één uur open. De kerk kan bekeken worden, er is ruimte voor gesprek en ontmoeting. De figuur van Sterre speelt daarbij een rol. Sterre is een soort 'mantelmadonna'. Ze lijkt op de afbeelding in ons logo en kerkraam. Iedereen kan onder haar mantel schuilen. Op haar mantel zitten zakken. daarin kunnen briefjes met gedachten/voorbeden gestopt worden, die 's zondags bij de voorbeden terug komen.

De contacten met de basisscholen in Achterveld zijn goed, en krijgen vorm in de Vredesweek en bij de viering met groep 8. Ook met de Beatrixschool en de Donnerschool in De Glind is er contact hier over.

Er wordt jaarlijks door de diaconie een uitje georganiseerd voor een deel van de bewoners van huize Sint Joseph in Achterveld. We haakten aan bij de optocht met Sint Maarten en zorgden voor een verdieping daarvan door dit te koppelen aan een bijdrage voor de Voedselbank Leusden. Ook bij anderen gelegenheden haken we aan bij activiteiten die in het dorp worden georganiseerd, met een kraam van Kerk in Actie, een wensboom of de Share Chair.

Er kwamen een eigen website, flyers voor vier doelgroepen, een eigen facebookaccount, en we maken meer 'reclame' voor activiteiten via de site van De Glind.

In de vieringen sluiten we aan bij jong en oud, en bij deze tijd – in liederen, bijbelvertalingen, projecten rond advent/kerst en de 40dagentijd/Pasen, in het gebruik van rituelen, en het zoeken naar nieuwe vormen. Het gebruik van de beamer maakt het ook mogelijk om afbeeldingen en muziek van internet in te brengen. Eén keer per jaar is er een viering in samenwerking met de jongerendienst.

Ook de organisatie veranderde:

Er zijn minder kerkenraadsvergaderingen. We denken minder in ambten, meer in talenten en taken. Kerkenraadsondersteuners, een denktank jeugdwerk, gemeentecontactpersonen en veel andere vrijwilligers zorgen er voor dat we veel uitdagingen die we zien liggen kunnen oppakken.

Uitdagingen die passen binnen doelstellingen, en waar we de komende jaren extra aandacht voor zullen hebben zijn:

- Ruimte houden voor andere vormen van vieren of elementen daarvan (verhaal, theater, gesprek, interactie, andere media, biblioloog, preek van de leek...).
- Zingeving, identiteit en inspiratie op de agenda zetten, in de kerkelijke gemeente en dorps breed, mogelijk in samenwerking met andere organisaties zoals de Rudolphstichting, Stichting Jeugdorp De Glind en Pluryn.



- Aanwezig zijn in het dorp voor jong (en ouder), onder meer door 'KOM BINNEN' op woensdagmiddag. Er ook zijn voor wie geen lid is.
- Met de denktank jeugdwerk nieuwe ideeën ontwikkelingen voor activiteiten.
- Mee zorgen voor ont-moeting en samenhang in het dorp.
- Vormen van ontmoeting en gesprek organiseren die breed toegankelijk zijn.
- Mensen nieuwsgierig maken naar wat we doen, wie we zijn, wat ons inspireert.
- Versterken en zo mogelijk uitbouwen van samenwerkingsverbanden en netwerken.
- Versterken en uitbouwen van onze PR via aanpassing website, facebook, actieve PR-medewerker vinden.
- Het besturen van onze gemeente anders organiseren, minder 'kerkenraad', meer bestuursvorm.
- Hoe blijven we financieel gezond: zoeken naar andere inkomsten, naast de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB), zoals 'vrienden van', activiteiten die geld opbrengen, zoeken naar fondsen.
- Zoeken naar vormen die aansluiten bij of juist een tegenwicht bieden aan de veranderingen in de samenleving, zoals de 24/7 economie, het succesvol moeten zijn.
- Aandacht vragen voor duurzaamheid.

Daarbij moeten we goed in het oog houden dat er grenzen zijn aan wat we kunnen en moeten willen:

- een kerk/herberg heeft voldoende gastvrouwen/heren nodig;
- zonder bijdragen van vrijwilligers in welke vorm ook kunnen we geen gemeente zijn;
- doe wat je kunt behappen en waar je goed in bent;
- sluit aan bij wat je binnen je gemeente hebt aan menskracht en kwaliteiten;
- kijk kritisch naar onrendabele activiteiten en zet mogelijk meer menskracht pastoraal in;
- houd voor ogen dat mensen belangrijker zijn dan de organisatie.



5. Stap voor stap

Om onze missie, hoe wij nu gemeente-zijn en de nieuwe uitdagingen op een goede manier bij elkaar te brengen hebben we het volgende stappenplan:

- We brengen in kaart wat nu door wie gebeurt: activiteiten, verantwoordelijken, uitvoerenden, mogelijkheden tot rouleren of overnemen.
- We toetsen of de lopende activiteiten en inzet passen bij hoe we gemeente willen zijn.
- We pakken zo mogelijk nieuwe uitdagingen op

Jaarlijks toetsen we de haalbaarheid van wat we (willen blijven) doen en willen oppakken:

- i. zijn er voldoende mensen beschikbaar?
- ii. welke talenten en capaciteiten zijn er nu beschikbaar?
- iii. welke vragen/taken laten we liggen, welke nieuwe kunnen we oppakken?

5.1 De huidige organisatie

In 2014 is breed nagedacht over de organisatie van onze gemeente en de verdeling van de taken daarbinnen, onder leiding van een werkgroep 'toekomstbestendige gemeente'. Aanleiding was een dreigend tekort aan kerkenraadsleden. We zijn taakgerichter gaan kijken, waardoor de invulling van bestaande functies kon worden veranderd/verlicht:

- Naast de kerkenraadsleden zijn er nu 'kerkenraadsondersteuners' die tijdens de vieringen de taak van de ouderling overnemen.
- In plaats van jeugdouderlingen is er een denktank jeugdwerk gekomen.
- Taken van diakenen en ouderlingen zijn overgedragen aan gemeentecontactpersonen.

De structuur van onze kerkelijke gemeente wordt bepaald door de kerkorde van de Protestantse Kerk Nederland (PKN) en door de keuzes voor commissies en werkgroepen door onze eigen kerkenraad.

De kerkenraad

De kerkorde bepaalt dat de kerkenraad, bestaande uit ouderlingen en diakenen, het hoogste orgaan is binnen een gemeente. De kerkenraad neemt daarom formeel alle besluiten en draagt hierover de verantwoordelijkheid. De kerkenraad wordt in de viering ondersteund door kerkenraadsondersteuners. Ook is de kerkenraad bevoegd tot het aanstellen van de medewerkers zoals de predikant. De kerkenraad komt tweemaandelijks bij elkaar.

Het moderamen

Het moderamen vormt het dagelijks bestuur van onze gemeente dat - met mandaat van de kerkenraad - bepaalde taken oppakt en organiseert. In het moderamen zitten vertegenwoordigers vanuit de kerkenraad en dit orgaan bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor. Het moderamen komt ten minste tweemaandelijks bij elkaar, zo nodig vaker.



Ouderlingen, kerkrentmeesters, diakenen en kerkenraadsondersteuners

Elke geleding kent zijn eigen vergaderstructuur om op die manier uitvoering te geven aan de taken waarvoor deze verantwoordelijk is.

De kerntaak van de ouderlingen is om – samen met de predikant – pastorale ondersteuning te bieden aan de gemeenteleden, en zorg te dragen voor de vieringen en ‘toerustingswerk’ (gespreksgroepen/thema-avonden e.d.).

De kerntaak van de diakenen is om de gemeenteleden te stimuleren zich in te zetten voor de diaconale nood voor de mensen dichtbij of veraf.

De kerntaak van de kerkrentmeesters is om materiële en financiële voorwaarden te scheppen zodat de kerkelijke gemeente haar werk kan doen.

Ouderlingen, diakenen en kerkrentmeesters worden formeel door de kerkenraad benoemd conform de kerkorde van de PKN. Elke geleding legt verantwoordelijkheid af aan de kerkenraad.

Commissies/vrijwilligers

Om het vele werk in onze gemeente te kunnen verrichten, zijn er vele commissies en vrijwilligers actief. Deze commissies worden door de kerkenraad ingesteld en veelal zorgt deze commissie zelf voor het werven van de leden.

Wij vinden het erg belangrijk dat elke commissie of vrijwilliger een aanspreekpunt heeft binnen de kerkenraad; alleen op deze manier kan een ieders stem op een goede manier gehoord worden.

Daarom kiezen wij ervoor dat alle commissies en vrijwilligers zoveel mogelijk vallen onder een van de drie geledingen, te weten onder de ouderlingen, diakenen of kerkrentmeesters. Elke commissie of vrijwilliger geeft zelfstandig uitvoering aan zijn of haar taak, maar legt waar nodig verantwoording af aan de betreffende geleding waar deze commissie/vrijwilliger onderdeel van uit maakt.

Voor onze kerkelijke gemeente zijn veel vrijwilligers actief, ieder jaar meer dan 100.

Ieder jaar ontvangen zij namens de kerkenraad een bedankkaart of –brief, voor hun inzet in het afgelopen jaar. Een keer in de twee jaar wordt daar in het najaar ook in een viering aandacht aan besteed.



6. Doelstellingen 2019-2023

Een doel of doelstelling is een resultaat waar een persoon of organisatie naar streeft. Het handelen, vooral doel-rationeel handelen, wordt daarbij aangepast om het doel te bereiken en beïnvloedt daarmee het gedrag; handelen vanuit het opdat-motief. Doelgericht handelen vereist een bepaalde mate van vooruitziendheid - een verwachting dat het handelen leidt tot het gewenste resultaat - en een afweging van welke middelen gebruikt moeten worden.

De begrippen doel en motivatie zijn verwant: men stelt zich een doel omdat men dat graag wil bereiken, dus gemotiveerd is het te bereiken. Omgekeerd biedt een expliciete doelstelling houvast om gemotiveerd in die richting te werken. Een gezamenlijk doel kan groepsvorming versterken

Voor de komende jaren hebben we, om onze visie te kunnen realiseren, de volgende doelstellingen geformuleerd.

We willen zijn:

1. een inspirerende en vierende kerk
2. kerk van De Glind en Achterveld
3. kerk in de samenleving
4. een luisterende kerk
5. een kerk voor en met jeugd
6. een wervende kerk
7. een financieel gezonde kerk
8. een kerk die zo nodig zoekt naar bestuurlijke vernieuwing

6.1 Een inspirerende en vierende kerk

- a) waarin we in vieringen, gesprekken, ontmoetingen en andere activiteiten geïnspireerd worden en elkaar inspireren;
- b) waarin we ons bewust worden/zijn van onze identiteit;
- c) waarin we ruimte zoeken en geven voor verschillende vormen van vieren en elementen die aansluiten bij de beleving van jong en oud(er).

Als uitdagingen hierbij zijn geformuleerd:

- Ruimte houden en maken voor andere vormen van vieren of elementen daarvan (verhaal, theater, gesprek, interactie, andere media, biblioloog, preek van de leek...).
- Zingeving, identiteit en inspiratie op de agenda zetten, in de kerkelijke gemeente en dorpsbreed, mogelijk in samenwerking met andere organisaties zoals de Rudolphstichting, Stichting Jeugdorp De Glind en Pluryn.
- Mensen nieuwsgierig maken naar wat we doen, wie we zijn, wat ons inspireert.

Voorop staat dat we een inspirerende en vierende kerk willen zijn. In vieringen, gesprekken en activiteiten delen we wat ons inspireert en wat geloof voor ieder van ons betekent.

Als PG De Glind - Achterveld verlangen wij ernaar samen te groeien in geloof en in betrokkenheid op elkaar en wij willen anderen daar zoveel mogelijk bij betrekken door gastvrij te zijn en aantrekkelijk voor hen die zich (nog) niet zo betrokken weten bij kerk en geloof.

Dit doen we door het organiseren van gesprekskringen (zie ook onder 'luisterende kerk'), KOM BINNEN en door met Sterre of de Share Chair aanwezig te zijn bij dorpsactiviteiten. Zo laten we zien



PG De Glind en Achterveld
Daar kun je op verhaal komen

waar we als kerk voor staan, en nodigen we mensen uit om stil te staan bij levens- en geloofsvragen, en daarover in gesprek te gaan.

Onze kerkdiensten zijn belangrijke momenten in ons gemeente-zijn om die groei te zoeken en om anderen daarbij te betrekken. Ons staan daarom kerkdiensten voor ogen waar iedereen bij de deur en in de kerk welkom wordt geheten, waarin leden van de gemeente samen hun gaven en talenten inzetten om God te eren, om elkaars geloof op te bouwen en om anderen te dienen, en ruimte is om vreugde en verdriet te delen. We spreken liever van vieringen, dan van diensten.

In de vieringen sluiten we aan bij jong en oud, en bij deze tijd – in liederen, bijbelvertalingen, projecten rond advent/kerst en de 40dagentijd/Pasen, in het gebruik van rituelen, en het zoeken naar nieuwe vormen. Het gebruik van de beamer maakt het ook mogelijk om afbeeldingen en muziek van internet in te brengen.

De uitvoering van de viering ligt in handen van de predikant, twee ouderlingen, een diaken (of kerkenraadsondersteuners), de organist, een lector, de koster, de leiding van de kindernevendienst en jongerendienst, aangevuld met gemeenteleden (bij het koffiedrinken na de kerkdienst) en iemand voor het bedienen van de audiovisuele ondersteuning (beamer en geluid).

Kindernevendienst

Tijdens de kerkdienst wordt er kindernevendienst gehouden voor kinderen van de groepen 3 t/m 8 van de basisschool. Samen met de leiding verlaten de kinderen de kerk vóór de lezingen. Voordat ze weg gaan, is er een moment waarop er in de kerk speciaal aandacht is voor hen. Dat kan in de vorm van een verhaal, een gesprek, een sketchje. In de kindernevendienst wordt het bijbelgedeelte dat in de kerk aan de orde is, verteld en verwerkt. Er wordt daarbij gebruik gemaakt van “Kind op Zondag”. Aan de projecten tijdens de 40dagentijd en advent wordt extra aandacht geschonken. Op eerste kerstdag wordt in de kerk door kinderen en jongeren het kerstverhaal uitgespeeld.

Crèche

Tijdens de kerkdienst wordt in de soosruimte van Glindster door vrijwilligers op de allerkleinsten (tot en met 4 jaar) gepast. Iedere zondag is er een volwassene en een jongere aanwezig die met de kinderen spelen, knutselen, hen voorlezen e.d. In de crècheruimte kunnen ze naar hartenlust spelen.

Jongerendienst

Iedere (meestal eerste zondag van de) maand is er tijdens de kerkdienst jongerendienst voor de jongeren vanaf groep 8 van de basisschool. Via gesprek, spel of een creatieve werkvorm wordt bij een thema stilgestaan.

Bloemen

Elke zondag staat er een bloemstuk op de bloemenzuil in de kerk, door een van de gemeenteleden fraai geschikt, zoveel mogelijk met wat de natuur op dat moment biedt. Na de dienst gaan de bloemen als groet van de gemeente naar iemand aan wie wij willen laten weten, dat we aan haar of hem denken.

Welkom

Iedere zondag morgen worden bezoekers van de kerkdiensten welkom geheten bij de entree van het kerkgebouw door een van de ouderlingen/kerkenraadsondersteuners. Ook is er de mogelijkheid dat nieuwkomers in onze kerkelijke gemeente zich voorstellen of zich laten voorstellen tijdens de kerkdienst.

Gastpredikanten

Circa tweemaal per maand gaat er een gastpredikant voor, omdat de eigen predikant een vrije zondag of vakantie heeft. Gastpredikanten krijgen de opzet van de liturgie, zoals wij die gewend zijn,



toegestuurd, met een toelichting. Zo zijn zij op de hoogte van wat bij ons gebruik is. Uiteraard krijgen zij de ruimte daar zelf invulling aan te geven.

Vieringen kunnen ook worden voorbereid en geleid door gemeenteleden. Daartoe is een werkgroep liturgie ingesteld. De kerkenraad stelt vast welke vieringen in aanmerking komen om door de leden van de werkgroep te worden uitgevoerd.

Doop

5 keer per jaar is er gelegenheid om te laten dopen. De data worden vastgesteld door het moderamen. Voorafgaand aan de doop zijn er twee gesprekken met de doopouders (of dopeling), de predikante en een ouderling. Daarin wordt stilgestaan bij de betekenis van de doop, bij de formulering van een eigen doopbelofte door de ouders (of dopeling) en wordt de viering voorbereid.

Maaltijd van de Heer

Wij vieren de Maaltijd van de Heer (het Avondmaal) 5 keer per jaar. Tot deze vieringen wordt iedereen uitgenodigd die aanwezig is bij de dienst. Ook kinderen horen erbij; zij hebben een volwaardige plaats in de kring van tafelenoten.

Voorbede

Zorgen en vreugde kunnen in het midden van de gemeente in het gebed opgedragen worden. Via de predikant of ouderling kan dit kenbaar gemaakt of via het voorbedeboek, aanwezig voor de dienst bij de entree van het kerkgebouw. Ook kan voorbede gevraagd worden door een briefje in de zakken van de mantel van Sterre te deponeren.

Muzikale ondersteuning

De samenzang wordt in de kerkdiensten begeleid door het orgel of als het lied zich daar beter voor leent door de piano. Bij bijzondere diensten wordt naast het orgel of piano de begeleiding verzorgd door zanggroep Cantare en/of met aanvullende instrumenten, zoals bijvoorbeeld de bugel.

Bijzondere diensten

Hoewel elke dienst "bijzonder" mag zijn, kennen wij in de loop van het jaar een aantal diensten met een bijzonder karakter:

Drie maal per jaar is er een oecumenische viering. Vanuit de geloofsgemeenschap Sint Jozef in Achterveld (deel uitmakend van de St. Lucasparochie) wordt dan een mede-voorganger aangewezen:

- op de zondag in de gebedsweek (3^e week van januari) in Achterveld;
- eind juni tijdens de openlucht viering in De Glind;
- op de zaterdag tijdens de start van de vredesweek in september.

Op de eerste zondag van februari besteden wij extra aandacht aan het Werelddiaconaat. Dan vindt de presentatie plaats van het nieuwe jaarproject van Kerk in Actie.

Hoogtepunt in het christelijke gedenkjaar vormen de vieringen in de Stille Week en op Paasmorgen: een Dienst van Schrift en Tafel op Witte Donderdag; een sobere dienst op Goede Vrijdag, waarin het lijdensevangelie wordt gelezen; een dienst op Stille Zaterdag gevolgd door de Paaswake (door de jongeren), en op zondag tijdens een feestelijke Paasmorgendienst.

Eind juni is er een "overstapdienst". In deze dienst voor jong en ouder is er speciale aandacht voor de kinderen die na de zomer naar de middelbare school "overstappen". Tegelijkertijd worden ze welkom geheten in de kring van jongeren die aan de jongerendienst deelneemt. Deze viering wordt gecombineerd met de oecumenische openluchtviering.

Op de eerste zondag van november vieren we Dankdag. We beginnen met een gemeenteontbijt.

Nu Actie Schoenmaatjes van Edukans gestopt is, zoeken we naar een andere diaconale activiteit rond dankdag.



Op de laatste zondag van het kerkelijk jaar gedenken we vol eerbied degenen die ons in een ver of dichtbij verleden in geloof zijn voorgedaan en nu niet meer onder ons zijn.

Op oudjaaraavond is er een vesper, onder leiding van gemeenteleden..

Jaarlijks is er aan het begin van de zomervakantie een kerkdienst met "vaste" bezoekers uit de Bollenstreek, die hier via "De Zevensprong" op vakantie zijn. Deze bezoekers met een verstandelijke beperking vieren dan samen met ons een feestelijke kerkdienst.

6.2 Kerk voor De Glind en Achterveld.

- a) die door bij te dragen aan verbinding in het dorp, het op de agenda zetten van het onderwerp zingeving en het aanbieden van breed toegankelijke activiteiten;
- b) van meerwaarde is voor de jeugd en hun begeleiders/verzorgers;
- c) voor de bewoners en organisaties in De Glind;
- d) voor Achterveld, en de voorzieningen en katholieke geloofsgemeenschap daar;
- e) en daarbij de samenwerking met anderen zoekt.

Als uitdagingen daarbij hebben we geformuleerd:

- Zingeving, identiteit en inspiratie op de agenda zetten, in de kerkelijke gemeente en dorps breed, mogelijk in samenwerking met andere organisaties zoals de Rudolphstichting, Stichting Jeugddorp De Glind en Pluryn.
- Aanwezig zijn in het dorp voor jong (en ouder), bijvoorbeeld door 'open kerk' op woensdagmiddag. Zie ook initiatieven als de snelwegkerk. Er ook zijn voor wie geen lid is.
- Mee zorgen voor ont-moeting en samenhang in het dorp.
- Versterken en zo mogelijk uitbouwen van samenwerkingsverbanden en netwerken.

1. Contacten met organisaties in De Glind:

- a) De transitie van de jeugdzorg naar de gemeente en de bezuinigingen bij Intermetzo (nu Pluryn) die ook activiteiten voor het hele dorp raken, brachten de afgelopen jaren verschillende partijen in het dorp bij elkaar, om te overleggen over toekomstvisie, het op peil houden van voorzieningen, dorpsbetrokkenheid, de aanstelling van een dorpscontactpersoon, samenwerking met de gemeente etc. Ook vanuit de kerk wordt aan deze gesprekken (geïnitieerd door bestuur Glindster, Rudolphstichting) actief deelgenomen. (Bijvoorbeeld: fondsenwerving, activiteiten aanbod, duurzaamheid) Ook in de komende jaren zal aan deze overleggen actief worden deelgenomen.
- b) We zoeken ook naar dorpsbrede afstemming van activiteiten (onder meer via de agenda op de website van De Glind), en proberen aan te sluiten bij activiteiten van andere organisaties (zoals winterwandeling, open dagen, Glazen huis).
- c) Met de pachter van horeca- en vergadercentrum ONS is contact en zijn afspraken gemaakt over het gebruik van de ruimtes.
- d) Met de Rudolphstichting wordt gesproken over hoe we nieuwe bewoners in het oog krijgen en verwelkomen.
- e) Wij zijn en blijven alert op wat in het dorp speelt, proberen daar op in te spelen en onderhouden zoveel mogelijk persoonlijke contacten.
- f) In samenwerking met de Rudolphstichting worden bezoekers uit andere kerkelijke gemeentes ontvangen, en krijgen deze informatie c.q. een rondleiding.
- g) Geprobeerd wordt om ook de Beatrixschool bij de Vredesweekactiviteit te betrekken.
- h) Wanneer er dorps breed iets speelt, proberen we daar samen met andere organisaties op in te spelen (bijvoorbeeld bij het overlijden van Romy – juni 2017)



2. Contacten met/in Achterveld

- a) De diaconie organiseert zo een a twee keer per jaar een activiteit voor bewoners van woonzorgcentrum 'Sint Joseph'. Daarbij wordt vooral gedacht aan de mensen die door dementie niet zo gemakkelijk aan activiteiten kunnen meedoen (Afdeling 'Het Jannendorp').
- b) De scholen in Achterveld (Sint Jozef en Startblok) worden betrokken bij de viering van de start van de Vredesweek (via de werkgroep oecumenische vieringen).
- c) Leerlingen van groep 8 van de scholen in Achterveld worden uitgenodigd voor de speciale viering voor hen aan het eind van het schooljaar.
- d) De werkgroep oecumenische vieringen (katholieke geloofsgemeenschap Sint Jozef en PG De Glind/Achterveld) bespreekt de mogelijkheden om de samenwerking op z'n minst op het huidige peil te houden.
- e) Diakenen en predikanten worden uitgenodigd voor een jaarlijkse bespreking op initiatief van De Heelkom/OMWA.
- f) We bekijken de mogelijkheden om aan te sluiten bij DAVA (Door Achterveld Voor Achterveld).
- g) en om onze activiteiten ook via de site van Achterveld bekend te maken.
- h) We ontvangen informatie van de Raad van Kerken in Leusden, en vragen aandacht voor de activiteiten die daar worden aangeboden (zoals Zincafe).

3. Contacten met de gemeente Barneveld

Eén keer per jaar nodigt de gemeente Barneveld predikanten/voorgangers van alle kerkgenootschappen uit, rond een actueel thema. De predikante neemt daaraan deel.

In 2018 kreeg dat een vervolg in een cursus over 'Signaleren van onveilige opvoedsituaties'. Hieraan hebben de predikante, een ouderling en een diaken vanuit De Glind deelgenomen.

De diaconie is betrokken bij overleg rond WMO in de gemeente Barneveld.

6.3 Een kerk in de samenleving

- a) die zich bezig houdt met en aandacht vraagt voor onze verantwoordelijkheid als rentmeester van de aarde, ook op het gebied van duurzaamheid;
- b) die zich laat uitdagen door veranderingen in de samenleving, de economie en door de nieuwe media.

Als uitdagingen daarbij hebben we geformuleerd:

- Aanwezig zijn in het dorp voor jong (en ouder), bijvoorbeeld door 'open kerk' op woensdagmiddag. Zie ook initiatieven als de snelwegkerk. Er ook zijn voor wie geen lid is.
- Zoeken naar vormen die aansluiten bij of juist een tegenwicht bieden aan de veranderingen in de samenleving, zoals de 24/7 economie, het succesvol moeten zijn.
- Aandacht vragen voor duurzaamheid.

De context waarin wij kerk zijn, wordt niet alleen gevormd door onze directe omgeving, De Glind, het jeugdorp, Achterveld, Barneveld. We zijn ook kerk midden in de wereld, met alle problemen en vraagstukken die daarbij horen. Daar vragen we aandacht voor, en zo mogelijk ondersteuning.

Dit valt onder de verantwoordelijkheid van de diaconie en haar commissie Kerk in Actie

Wat doet de diaconie?

De diaconiegroep bestaat uit 3 diakenen. Zij zijn verantwoordelijk voor het collecteren, de afstorting en afdracht van de diaconale gelden en de verdere administratie hiervan.

De dienstdoende diakenen hebben een belangrijke rol bij de Maaltijd van de Heer.

Door informatie over projecten en diaconale activiteiten te geven, proberen zij de gemeenteleden te betrekken en te informeren over de lopende projecten. Actie Schoenmaatje was hier een goed



voorbeeld van. Inmiddels is er de Actie Vakantietasjes (voor kinderen uit gezinnen die bij de voedselbank Barneveld bekend zijn). Ook worden er activiteiten georganiseerd met de bewoners van Woonzorgcentrum St. Joseph te Achterveld. Eén a twee keer per jaar bezorgen zij deze ouderen een fijne middag.

Rond Pasen wordt een paasgroetenactie gehouden. Gemeenteleden kunnen dan een kaart sturen naar gedetineerden over de hele wereld.

De diaconie zorgt voor het bestellen van de paaskaars, doopkaarsen, adventskaarsen, etc.

Elk jaar wordt er een kerstattentie verzorgd voor mensen die wat extra aandacht kunnen gebruiken. Kortom, de diaconie heeft als taak om naar andere mensen om te zien. Door het verjaardagfonds wordt omgezien naar de jarigen van de gemeente. Maar vooral hebben zij oog voor de ouderen, zieken en zwakkere medemens binnen en buiten De Glind.

Wat doet de werkgroep 'Kerk in Actie'?

'Kerk in Actie' (KiA) is een werkgroep van de diaconie, bestaande uit een diaken, drie gemeenteleden en de predikante. KiA heeft een eigen rekeningnummer waarop giften voor diaconale projecten in binnen- en buitenland worden gestort. Bij Aktie Kerkbalans kunnen gemeenteleden aangeven welk bedrag zij dat jaar gaan overmaken aan KiA.

De werkgroep KiA

- beheert het geld dat binnenkomt;
- inventariseert de hulpvragen die via mailing, brieven en brochures binnenkomen;
- inventariseert welke organisaties dichtbij en veraf financiële ondersteuning kunnen gebruiken (van landelijke acties tot particuliere initiatieven waar gemeenteleden (zijdelings) bij betrokken zijn);
- en bepaalt welk bedrag naar welk project wordt overgemaakt.

Daarnaast wordt ieder jaar een 'jaarproject' gekozen.

Op zondag werelddiaconaat wordt dat gepresenteerd. Er wordt iemand uitgenodigd, die bij dat project betrokken is, om daar meer over te vertellen en te laten zien.

Door het jaar heen wordt verschillende malen de collecte voor dit doel bestemd, en worden extra acties georganiseerd om geld hiervoor bij elkaar te brengen.

Geprobeerd wordt om daarbij ook kinderen/jongeren te betrekken.

Sinds een paar jaar neemt de diaconie deel aan de Winterfoor of winterwandeling in De Glind met een stand. Wat verkocht wordt is grotendeels gemaakt door gemeenteleden en de opbrengst is voor het jaarproject.

Inhoudelijk krijgt het project aandacht op onze site

Werkgroep Duurzaamheid

Sinds enkele jaren is er op initiatief van de Rudolphstichting een werkgroep Duurzaamheid in De Glind. Zonne-energie, scheiding van regen- en afvalwater zijn punten die op de agenda zijn gezet. In deze werkgroep zijn we ook als kerk vertegenwoordigd. Voor dit onderwerp is onder meer aandacht gevraagd tijdens de gemeenteochtend 2017.

Een nieuwe cultuur

Onze context wordt niet alleen bepaald door de wereld om ons heen, maar ook door de tijd en cultuur waarbinnen we leven. Deze beïnvloedt uiteraard het geheel van de samenleving.



In de nota 'Kerk 2025' worden deze tijd en cultuur beschreven aan de hand van vijf hoofdkenmerken: We leven in een seculiere/pluriforme samenleving, met een sterk accent op individuele keuzes; een netwerksamenleving, waarin we ook te maken hebben de digitale revolutie en globalisering. Daarin liggen nieuwe uitdagingen.

Hoe kunnen we social media zo inzetten, dat we als gemeente meer mensen bereiken?

Er is inmiddels een facebook pagina. Het onderzoek van de studenten bedrijfseconomie heeft uitgewezen, dat op dit punt nog veel te winnen valt (bijvoorbeeld met toegankelijkheid en opbouw website). We zoeken naar vrijwilligers die dit met ons vorm willen geven.

Hoe sluit je aan bij de 24/7 economie, waarbij iedereen op elk moment de beschikking en toegang tot van alles wil hebben; waarbij de zondag niet per se het moment bij uitstek is om mogelijkheid tot samenkomen te bieden? Via social media kun je daarbij aansluiten, maar er blijft behoefte aan echte ontmoeting. Hoe organiseer je die in een streekgemeente als de onze?

Er ligt nog een andere vraag: Op facebook e.d. wordt vooral 'succes' gedeeld, lijken we de gelukkigste mensen van de wereld. Maar waar is ruimte voor die andere kant, tegenslag, verdriet, vragen... Op de Zuid-as in Rotterdam blijken de zakenlieden het heel prettig te vinden dat er tussen alle kantoren een ruimte met 'dominee' is, waar dat soort zaken aan de orde komen. In februari 2018 is langs de snelweg bij Amersfoort een snelwegkerk geplaatst. Een fenomeen dat in bijv. Duitsland al langer bekend is, en waar voorbijgangers graag gebruik van maken.

Hoe kun je dit soort initiatieven naar De Glind vertalen?

In onze gemeente zijn we in de kerkenraad, bij gespreksavonden en gemeentebijeenkomsten rond deze vragen in gesprek gegaan. We zoeken naar vormen die aansluiten bij of juist een tegenwicht bieden aan de veranderingen in de samenleving, zoals de 24/7 economie, het succesvol moeten zijn.

6.4 Een luisterende kerk.

- a) die zoekt naar uitbreiding en versteviging van de (pastorale) contacten, persoonlijk en met instellingen in De Glind en Achterveld;
- b) en naast de contacten via social media ruimte blijft geven voor 'echte ontmoeting', en plekken van rust in een hectische tijd.

Uitdagingen die we hierbij hebben geformuleerd zijn:

- Mee zorgen voor ontmoeting en samenhang in het dorp.
- Vormen van ontmoeting en gesprek organiseren die breed toegankelijk zijn.
- Mensen nieuwsgierig maken naar wat we doen, wie we zijn, wat ons inspireert.

Het zoeken naar en onderhouden van persoonlijke contacten en mensen uitnodigen om met elkaar in gesprek te gaan over onderwerpen die met geloof en zingeving te maken hebben, valt onder de verantwoordelijkheid van de Pastorale Raad.

De pastorale raad

De pastorale raad wordt gevormd door de ouderlingen die pastoraat in hun 'pakket' hebben en de predikante.

De PR werkt samen met de gemeente-en gezinshuiscontactpersonen. Zij onderhouden contacten met gemeenteleden die wat uit beeld dreigen te raken, cq met gezinshuis-en groepsleiding, bezoeken 75+-ers en verwelkomen nieuw ingekomenen.



Pastorale contacten

- a) De pastorale raad (ouderlingen) heeft een werkgroep 'gemeente-contactpersonen' opgezet. Zij vormen de verbindende schakel tussen gemeenteleden die minder in beeld zijn bij ons, en de gemeente.
- b) Daarnaast is er een groep 'gezinshuiscontactpersonen'.
- c) Een tweetal gemeenteleden bezoekt nieuwe bewoners van De Glind met een presentje en een brochure van de kerk.
- d) Steeds vaker wordt de predikante benaderd voor pastorale contacten met mensen die geen lid zijn van de kerk

Wat doet de pastorale raad?

- op de hoogte komen/blijven van wel en in wee in gemeente, zowel kerkelijk als in de plaatsen De Glind en Achterveld

- door info die we zelf of via anderen binnen krijgen door te geven, actie te ondernemen;
- via mutaties in LRP (landelijke ledenregistratie systeem PKN);
- geregeld aan de hand van de ledenlijst nagaan of gemeenteleden nog 'in beeld zijn'.

- In contact komen/blijven met gemeenteleden en andere belangstellenden,

- via aandacht 'bij de deur', het verwelkomen van mensen in de kerk, het aanspreken van 'onbekenden' tijdens het koffiedrinken – en gemeenteleden daarin stimuleren.
- via gemeentecontactpersonen en gezinshuiscontactpersonen (gpc's – die aangestuurd worden door de pastorale raad).
- via groothuisbezoeken – 1x per jaar georganiseerd door PR: thema vaststellen, opzet avond maken, via intekenlijsten deelnemers, 'huiskamers' en gespreksleiders benaderen, indeling maken. (Thema's in de afgelopen jaren: "Wat beleef jij in/aan de kerkdienst?" 'Geloof anno nu'; "100 jaar kerk in beweging. Waar liggen nieuwe uitdagingen?" 'Wie is God voor jou? En wat betekent dat in je dagelijks leven?').

- aandacht geven in bijzondere situaties:

- pastorale nood (in de breedste zin van het woord);
- zondagse bloemengroet;
- verjaardagen 75+ in overleg met diaconie;
- nieuw ingekomenen (via gpc);
- doopgesprekken (2x per doopviering – worden vooraf gepland);
- huwelijkspastoraat (ouderling van dienst aanwezig bij één gesprek met bruidspaar).

- coördineren en organiseren van vorming en toerusting

- is deels doel van groothuisbezoeken;
- avonden over geloofsopvoeding (1x in 2 jaar);
- 30+ groep;



- gesprekskring rond boek;
- gesprekskring rond esoterie;
- vrouwengespreksgroep;
- inventariseren en opzetten waar behoefte aan is.

6.5 Een kerk voor en met jeugd.

- De jeugd betrekken bij de kerk(elijke) activiteiten,
 - en aanhaken bij activiteiten waar zij bij betrokken zijn.
- Uitdagingen die we hierbij geformuleerd hebben, zijn:
 - Aanwezig zijn in het dorp voor jong (en ouder), bijvoorbeeld door 'open kerk' op woensdagmiddag. Zie ook initiatieven als de snelwegkerk. Er ook zijn voor wie geen lid is.
 - Met de denktank jeugdwerk nieuwe ideeën ontwikkelingen voor activiteiten.

Contact met jeugd en hun begeleiders:

- De predikante heeft zeker één keer per jaar contact met de gezinshuisouders/logeerhuisouders/begeleiders (ook met degenen die geen lid zijn van onze kerk). Dit combineert zij met de uitnodiging aan alle kinderen uit groep 8 voor een speciale viering (aan eind van schooljaar).
- In november worden bij alle adressen waar kinderen wonen flyers uitgedeeld met daarbij een uitnodiging voor de vieringen in de adventstijd en op eerste kerstdag. In de tijd voor Pasen wordt een uitnodiging voor de vieringen en activiteiten in de 40dagentijd rondgebracht.
- Op eerste kerstdag wordt door kinderen en jongeren een kerstspel uitgespeeld tijdens de viering.
- Via contacten met gezinshuisouders, heeft de predikante af en toe gesprekken met kinderen die met zingeving/levensbeschouwelijke vragen zitten.
- De predikante is 'aandachtspersoon' voor kinderen en ouders/verzorgers van de gezinshuizen en groepen. (In functie die in samenspraak met Stichting Jeugdorp De Glind vorm en inhoud heeft gekregen)
- Vanuit de pastorale raad is in 2014 een groep gezinshuiscontactpersonen opgericht. Deze bezoekt alle gezinshuizen/groepen om te inventariseren welke vragen en behoeftes daar liggen op het terrein van ondersteuning bij zingevingsvragen, hun werk als gezinshuisouder/leiding, en wat we als protestantse gemeente van De Glind/Achterveld hierin kunnen betekenen. Vanuit deze contactpersonengroep worden zo nodig initiatieven ontplooid voor gezinshuisouders/groepsleiding.
- Sinds 2014 hebben we een denktank jeugdwerk, die de huidige contacten en activiteiten in het oog houdt en waar mogelijk nieuwe initiatieven ontwikkelt (KOM BINNEN woensdagmiddag, op Sint Maarten in de kerk het verhaal van St. Martinus vertellen; in het najaar lego-middag: met lego een bijbelverhaal uitbeelden).
- Eind 2014 hebben we de Share Chair geïntroduceerd. Tijdens de OpenDorpdag en de Winterfoor gaven we jong en oud de gelegenheid om via een draai aan het rad een gespreksonderwerp te kiezen, op de bank plaats te nemen en te vertellen wat zij met dat onderwerp hebben. Dat leverde mooie ontmoetingen en gesprekken op. Een initiatief dat we voortzetten.



- i. De predikante heeft de conferenties rond Zin in Jeugdzorg gevolgd, gesprekken gevoerd met docenten van Hogeschool Windesheim en de Christelijke Hogeschool Ede, en publicaties rond zingevingsvragen bij jongeren in de jeugdzorg gelezen. In 2014 volgde zij in het kader van de Permanente Educatie een cursus over jongerenpastoraat. Belangrijkste leerpunt: Zoek de jongeren op op de plekken waar zij zijn, wees oprecht geïnteresseerd in wat hen bezig houdt, en werk niet met een verborgen agenda ('als jij met mij meedoet, ben ik aardig voor jou').
- j. In 2018 volgde zij met samen met een paar kerkenraadsleden de cursus 'Signaleren en bespreekbaar maken van onveilige opvoedsituaties'.
- k. De predikante zoekt de ontmoeting met kinderen en jongeren, bijvoorbeeld tijdens het surveilleren bij het zwembad of sportactiviteiten.

Voor de jeugd

- a. Alle kinderen/jongeren in De Glind worden via een persoonlijke uitnodiging uitgenodigd om deel te nemen aan de jongerendienst (1x per maand, 1^e zondag, 10.00 uur in Glindster, voor jongeren vanaf groep 8 basisschool). Zo mogelijk wordt jaarlijks in samenwerking met de jongerendienst een viering voorbereid en ingevuld.
- b. Voor alle jongeren in groep 8 uit De Glind en Achterveld, en van gemeenteleden die elders wonen, is er een speciale viering, in juni, waarin hun overstap naar het vervolgonderwijs centraal staat. De kinderen en hun ouders/begeleiders/verzorgers worden hiervoor persoonlijk uitgenodigd.
- c. Onderdeel van de kerstviering is een kerstspel, uitgevoerd door jongeren uit De Glind. Hiervoor worden zo breed mogelijk jongeren benaderd.
- d. De denktank jeugdwerk houdt die de huidige contacten en activiteiten in het oog en ontwikkelt waar mogelijk nieuwe initiatieven
- e. De diaconie probeert in het kader van haar jaarproject acties door/met jongeren te organiseren.
- f. Lopende activiteiten zijn:
 - a) Illegatio (7 avonden, 1 kamp – voor groep 8 en ouder).
 - b) Paaswake (groep 8 en ouder).
 - c) Actie rond dankdag (alle kinderen en volwassenen), gecombineerd met de viering van de gemeenteochtend en dankdag.
 - d) Palmpaastokken maken (kinderen basisschoolleeftijd).
 - e) Bibliolego.

6.6 Een wervende kerk

- verbeteren van onze communicatie en PR, ook via social media,
- en zo mensen nieuwsgierig maken naar wie wij zijn en wat we te bieden hebben.

Uitdagingen die we hierbij geformuleerd hebben, zijn:

- Versterken en zo mogelijk uitbouwen van samenwerkingsverbanden en netwerken.
- Versterken en uitbouwen van onze PR via aanpassing website, facebook. Actieve PR-medewerker vinden.

Zoals eerder beschreven in dit plan willen we een gastvrije plek zijn, waar iedereen op verhaal kan komen, en daarom is het van belang dat wij ook buiten onze gemeente adequaat en duidelijk



communiceren om onze bekendheid en daarmee ons draagvlak te vergroten. De afgelopen jaren is gewerkt aan een gerichte communicatie, waarmee we meer doelgroepen kunnen bereiken.

Communicatie

- a) Periodiek verschijnt de Luidklok (wordt zowel op papier als digitaal verspreid), waarin alle actuele informatie aangaande onze kerkelijke gemeente in vermeld staat.
- b) Via onze website www.dorpskerkdeglind.nl verspreiden we digitaal algemene en actuele informatie over onze gemeente.
- c) Er zijn vier brochures ontworpen: Voor Huize St. Joseph, voor de 'jeugdzorg', voor 'voorbijgangers' (Folda, YMCA, Glindster...) en voor potentiële nieuwe leden.
- d) Er is een nieuw logo gemaakt, dat onze herkenbaarheid moet vergroten.
- e) Er wordt gezocht naar mogelijkheden om een bord met info over onze kerk aan de muur van de kerk te plaatsen. Als tijdelijke oplossing is een infopaper op de deur gehangen.
- f) Via www.glind.nl worden de activiteiten van de kerk breed aangekondigd.
- g) Door met de Share Chair en KOM BINNEN aanwezig te zijn bij dorpsactiviteiten laten we zien hoe we kerk zijn.

Duurzaam communiceren

De communicatielijnen binnen de gemeente zijn de afgelopen jaren gestroomlijnd en veelal gedigitaliseerd. Het kerkblad, uitnodigingen en verslagen van vergaderingen worden veelal via email verspreid. Ook de onlangs vernieuwde website biedt veel informatie. Deze ontwikkeling past bij een tijd waarin duurzaamheid steeds hoger op de agenda komt te staan.

Inzet social media

De uitdagingen voor de komende jaren zijn:

Social media zo inzetten en uitbouwen, dat we als gemeente meer mensen bereiken en bij ons betrekken. Het net gestarte facebookaccount is hier een goede aanzet voor.

Het onderzoek van de studenten bedrijfseconomie heeft uitgewezen, dat op dit terrein nog veel te winnen valt, bijvoorbeeld met aanpassingen van de website.

We zoeken naar vrijwilligers die dit met ons vorm willen geven.

6.7 Een financieel gezonde kerk

- a) en zoeken daarvoor naar verschillende bronnen voor financiering.

De uitdaging die we hierbij geformuleerd hebben, is:

- Hoe blijven we financieel gezond: zoeken naar andere inkomsten, naast de Vaste Vrijwillige Bijdrage (VVB), zoals 'vrienden van', activiteiten die geld opbrengen, zoeken naar fondsen..

Met St. Jeugdorp de Glind en de Rudolphstichting is een overeenkomst aangegaan, waarbij in ruil voor financiering van activiteiten in 2019 de gemeente diverse activiteiten aanbiedt aan de hele dorpsgemeenschap.

6.8 Een kerk die zo nodig zoekt naar bestuurlijke vernieuwing.

De uitdaging die we hierbij geformuleerd hebben, is:

- Het besturen van onze gemeente anders organiseren, minder 'kerkenraad', meer bestuursvorm.



De organisatie van onze kerkelijke gemeente is veranderd. Er zijn minder kerkenraadsvergaderingen. We denken minder in ambten, meer in talenten en taken. Kerkenraadsondersteuners, een denktank jeugdwerk, gemeentecontactpersonen en veel andere vrijwilligers zorgen er voor dat we veel uitdagingen die we zien liggen kunnen oppakken.

We zijn taakgerichter gaan kijken, waardoor de invulling van bestaande functies kon worden veranderd en verlicht, en meer mensen een taak op zich gingen nemen.

In de komende jaren blijft de organisatie punt van aandacht en volgen we ideeën hierover van de landelijke PKN op de voet.

